

Beste lezer,

Voor u ligt het verslag van de Netwerkdag 'Naaste zijn voor werkzoekenden' gehouden op 30 mei in Amersfoort. Als Stichting Encour zijn we blij dat we deze dag konden organiseren en we hebben genoten van de vele reacties en nieuwe verbindingen die deze dag verwezenlijkt hebben! Door middel van dit verslag hopen we voor degene die niet aanwezig konden zijn een goede impressie te geven van deze dag. In totaal waren er ongeveer 60 aanwezigen.

## Programma

	<b>Spreker</b>	<b>Titel</b>
09:30	Inloop	
10:00	Opening	Bert den Hertog (Encour)
10:15	Bijbelstudie	Ds. M.D. van der Giessen 'De Barmhartige Samaritaan'
10:30	Interview	Jolanda Althuis met Ritze Venema
10:35	Speech	Ilse de Lange - Coster (Encour) 'De gevolgen van werkloosheid'
10:50	Interview	Jolanda Althuis met Sico van Drenth
10:55	Pauze	
11:25	Speech	Trinus Hoekstra (Kerk in Actie) 'De samenleving als Naaste'
11:40	Interview	Jolanda Althuis met Timo de Bruijn
11:45	Speech	Bert den Hertog (Encour) 'De kerk als Naaste'
12:00	Pauze	
13:00	Workshop	Ronde 1 ( Zie overzicht workshops)
13:50	Workshop	Ronde 2
14:40	Workshop	Ronde 3
15:30	Afsluiting	Bert den Hertog (Encour)

## Participatie

De landelijke netwerkdag voor plaatselijke kerken wordt georganiseerd door Encour in nauwe samenwerking met de EA - EZA, Kerk in Actie, Het Diaconaal Steunpunt en het diaconaat van de Christelijk Gereformeerde Kerk. Encour heeft hierin een voortrekkersrol gespeeld.



**kerk  
in actie**



**Diaconaal  
Steunpunt**

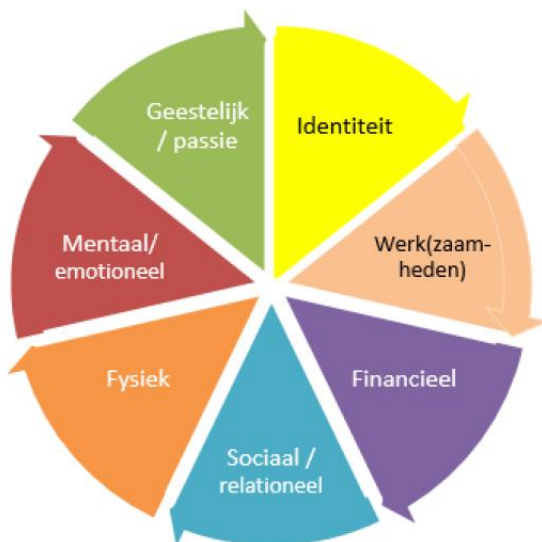
## Ds. D.M van der Giessen - Bijbelstudie - De Barmhartige Samaritaan

Na een opening van Bert den Hertog met enkele liederen begeleid door Daan den Hertog op de piano heeft ds. van der Giessen, voorzitter van de raad van Kerken in Amersfoort, de spits afgebeten met een speech over de Barmhartige Samaritaan. Jezus geeft met deze gelijkenis antwoord op de vraag "Wie is mijn naaste?". Hij beantwoordt de vraag met een verhaal over een gewonde man langs de kant van de weg waar twee hooggeplaatste Joden aan voorbij lopen. Eén voorbijganger stopt echter, een Samaritaan. De Samaritanen behoorde toen de tijd tot een, door de Joden, geminacht volk. De Samaritaan toont barmhartigheid door de wonden te verzorgen met olie en wijn. Hij bracht hem naar een herberg en verzocht de herbergier de man te verzorgen. Het verschuldigde bedrag zal hij op zijn terugweg voldoen.



Zijn onze naaste gewonde mensen? Ds. Van der Giessen licht toe dat Jezus hier doelt op de mensen die een tik hebben overgehouden door wat ze hebben meegemaakt. Jezus vraagt de aandacht voor deze mensen. Mag ik de aandacht? Mag ik de aandacht vragen voor elkaar? Maar wat is aandacht? Ds. Van der Giessen legt uit dat het gaat om goede aandacht, goede aandacht blijkt een goed medicijn.

Hoe geef je goede aandacht? Ook dat kunnen we leren van de barmhartige Samaritaan stelt Ds. Van der Giessen. Door tijd te nemen voor de ander, even je eigen agenda opzij te zetten en je geld goed in te zetten. Maar niet oeverloos, er zitten namelijk grenzen aan de zorg van de Samaritaan. Hij geeft een gedeelte van zijn reis de aandacht aan de gewonde en draagt deze vervolgens over.



## Ilse de Lange - Speech - De gevolgen van Werkloosheid

Ilse de Lange - Coster, trainer en personal coach, heeft de gevolgen van werkloosheid laten zien. De werkloosheid is in Nederland hoog. Veel hoger dan de cijfers zijn. Het is namelijk zo dat de mensen die 40 uur willen werken, maar een job van 1 uur hebben niet onder de werklozen worden gerekend. Ook de mensen die na drie jaar ww-uitkering in de bijstand komen worden niet gezien als werkloze. Daarnaast de vele ZZPers die geen of te weinig werk hebben vallen buiten deze cijfers. In werkelijkheid ligt het aantal werklozen dus rond de miljoen. Daarbij is er een trend merkbaar dat het aantal werklozen boven de 45 harder groeit dan in de jongere groepen.



Vaak worden de gevolgen van werkloosheid ook onderschat. Een werkende kan zich vaak alleen financiële gevolgen voorstellen. Er zijn er echter gevolgen op zeven domeinen, zoals te zien is bijgevoegd figuur. Daarachter bevindt zich nog de visie op je bestaan. Hoe kijk je naar de wereld, wat zijn je vooronderstellingen? Vervolgens werd de zaal actief betrokken bij een enquête naar werkloosheid. Ruim drie kwart van de zaal bleek wel eens werkloos te zijn geweest. Ook bleek uit de enquête dat zingevingsvragen (het groene vakje) voor de meeste mensen het moeilijkste punt was.

### **Trinus Hoekstra - Speech - De samenleving als naaste**

Trinus Hoekstra, werkzaam bij Kerk in Actie heeft het thema een naaste zijn voor werkzoekenden vanuit maatschappelijk en politiek oogpunt uitgediept. De oorzaak van de grote werkloosheid ligt in de crisis van de afgelopen jaren. In 2008 was het aantal werklozen op papier minder dan 300.000, historisch laag. Inmiddels is dit letterlijk en figuurlijk verleden tijd. Het werkloosheidscijfer lijkt laag, maar dat komt door de kruimelbanen van enkele uren die vooral veel jongeren hebben. Als we deze banen niet meetellen komt de jeugdwerkloosheid neer op 37% waarmee we in de rij van Spanje en Cyprus belanden! De werkloosheid is dus veel hoger en een serieus probleem. In de marge van het maatschappelijk klinken wel geluiden als een basisinkomen, een quotum aan arbeidsuren of een nieuwe VUT, maar al deze oplossingen bieden voor de directe toekomst nog geen soelaas, op maatschappelijk gebied is het belangrijk dat kerken hun stem laten horen en zich uitspreken voor goede oplossingen van dit probleem!



### **Bert den Hertog - Speech - De kerk als naaste**

Bert den Hertog, directeur van stichting Encour opent zijn lezing met het openen van de ogen, wat zien wij om ons heen? Het is belangrijk om niet weg te kijken, maar de nood van werklozen te zien! Wat doen wij met deze nood als individu en als kerk? Je kunt wegstijgen of veroordelen, maar je kunt ook proberen er te zijn voor die ander. Ook is het de taak van de kerk, vanuit zijn wezen, maar ook vanuit de geschiedenis. De kerk is geroepen om er te zijn voor mensen in nood. Toen Jezus de menigte zag werd hij van binnen met ontferming bewogen, en wij zijn geroepen hem na te volgen! Praktisch gezien kan de kerk op drie manieren bijdragen. 1. Door middel van het starten van een



netwerkgroep of een ontmoetingsplek. Daar kunnen werklozen elkaar ontmoeten, steunen inspireren en feedback geven op elkaars cv's en oefenen met sollicitatiegesprekken. 2. Een tweede manier is om in groepen trainingen te geven aan werkzoekenden. Hierdoor worden zij ook ondersteund, maar krijgen ook veel praktische informatie mee en worden getraind in het solliciteren. 3. De derde optie is individuele begeleiding. Stichting Encour adviseert en helpt u graag hieraan vorm te geven.

### Interviews

Tussen de speeches door zijn er ook drie interviews afgenomen door Jolanda Althuis de dagvoorzitter van deze dag. Ritze Venema, Sico van Drenth en Timo de Bruijn zijn geïnterviewd over hun ervaringen met werkloosheid. Ritze vertelde over zijn ontslag en zijn positieve ervaringen met de kerk, zij staan hem bij in zijn werkloosheid en er is aandacht

voor. Ook benadrukte hij dat hij positief in het geloof kon blijven staan en geloofde dat God hem weer een mooie baan zou geven. Sico van Drenth vertelde ook over zijn ontslag en zijn ervaringen met de kerk. Als laatste was Timo de Bruijn, hij vertelde over zijn ervaring met het zoeken naar werk in de lastige arbeidsmarkt van pastoraal werk.



## Workshops

### 1. **Werkcafé - Drachten - Anton Meijerman**

Op de vraag of hij iets wou bijdragen aan de kerk was Anton duidelijk: alleen iets direct met mensen "in de wereld". Door zijn CNV achtergrond heeft Anton iets met werklozen, en zo kwam hij op het idee om iets te doen met deze doelgroep. Na een oproep in een plaatselijke krant en het lanceren van een simpele website bleken de werkzoekenden toe te stromen. WerkCafé komt samen op maandagochtend, dan gaat de rest van de mensen naar werk.

Anton is verbaast over de dynamiek die telkens weer ontstaat tussen de deelnemers. Hij bedenkt zelf geen programma, de groep geeft aan wat ze willen. Dus als er een thema wordt voorbereid is dat omdat daar naar gevraagd is. Ze helpen elkaar vanzelf en er ontstaan initiatieven. De werkzoekenden hebben allerlei achtergronden: ondernemers, hoogopgeleid, vakmensen, etc. Vanuit de kerk beginnen werkgevers zich bij WerkCafé te melden met vacatures.

Leuke ervaring is dat de locatie van WerkCafé, namelijk in de kerk, helemaal geen belemmering voor niet-gelovigen blijkt. Wel veranderde de naam "KerkCafé" al snel naar "WerkCafé" omdat dat beter werkt in de beeldvorming. Tips van Anton: een luisterend oor is het belangrijkste ingrediënt, wordt géén vacaturebank, geef duidelijk aan wat je biedt, leg contact met anderen 'werkcafés', maak een CV-map.

### 2. **Social media - Hoogkerk - Wieger Luchtenburg**

Netwerken is het allerbelangrijkste om aan een nieuwe baan te komen. Dat is het motto van Wieger Luchtenburg. In de kerk waar hij lid is zijn ze actief met social media voor werkzoekenden. Het belang van netwerken wordt goed onderkend en er is ook een facebookgroep voor werkzoekenden in de gemeente. Ook houdt de diaconie ook een inventarisatielijst bij met werkzoekenden. Zo weten ze in ieder geval wie er naar werk zoekt. Ook is er ondersteuning bij het maken van een linked-In profiel. Wieger laat ook een filmpje zien waarin uitgelegd wordt dat solliciteren door middel van brieven niet meer het beste is. Ten eerste is het niet echt bemoedigend om de ene na de andere afwijzing te krijgen en ten tweede worden veel vacatures niet op die manier vervuld. Daarom is het beter om je veel meer te richten op netwerken. Maak je linkedin profiel up to date. Zet er een goede samenvatting op van jezelf. Maar laat ook iedereen weten dat je werk zoekt!

### 3. **Winwincafe - Veenendaal - Ria Brinkhuis**

Na een voorstelrondje deelt Ria haar bevindingen wat betreft de weg naar het WinWinCafé. Eigen ervaring inspireerde Ria om een coachopleiding te volgen, maar voedde ook het besef dat op de weg naar een goede plek in de arbeidsmarkt meer nodig is dan bewust te worden van je talent. De rol van het UWV, de beeldvorming rondom werkloosheid in de media, mensen die

cijfers worden; het zijn dingen die Ria boos maken en moed geven om, ondanks tegenslagen en hobbels op de weg door te bouwen.

WinWinCafé is een platform voor werkzoekenden, overheid, zzp'ers en bedrijven en biedt ruimte om te ontmoeten en workshops te volgen. Aanmelden voor workshops kan op de inloopochtend. Dan hebben mensen gelijk contact met elkaar en vindt kennisdeling plaats. Als tip geeft Ria mee dat het creëren van ruimte en rust, het basaal met elkaar zijn, het meest vruchtbare blijkt. Vul niet elke bijeenkomst met een thema.

#### 4. **Netwerkgroep - Lelystad - Hendrik Heida**

Met een werkloosheid van bijna 700.000 in Nederland en 8,6% van de beroepsbevolking is de economische crisis in onze Nederlandse samenleving en die binnen de Pijlergemeenschap goed merkbaar. Daarom werd door Hendrik Heida het initiatief genomen om vanuit het diaconaat een Netwerkgroep werkzoekenden op te richten. In september 2013, kwam de groep voor het eerst bij elkaar, zeven werkzoekende deelnemers die inmiddels is uitgegroeid tot een aantal van meer dan zeventig mensen.

Het elkaar ontmoeten, in Christus bemoedigen, ervaringen op de arbeidsmarkt uitwisselen, maar ook elkaar tippen op vacatures, banen, beurzen en workshops is de doelstelling van de Netwerkgroep. Inmiddels is de groep uitgebreid met deelnemers buiten de Pijlergemeenschap, die naar hun tevredenheid meedraaien. Steeds meer leden van de Pijler weten de Netwerkgroep te vinden en bieden daar bepaalde vacatures aan. Vaak hebben ze het volgende gehoord: 'Weten jullie nog iemand die...' De groep wisselt van samenstelling door uitstroming van deelnemers naar een nieuwe baan en instroming van nieuwe werkzoekenden. Daarnaast zijn er ook belanghebbenden die 'in between jobs' alvast kijken naar een nieuwe baan.

In deze bijeenkomsten gaat het om elkaar te ontmoeten, elkaar in Christus bemoedigen en de uitwisseling van ervaringen bij sollicitaties en informaties vanuit de arbeidsmarkt. Deze bijeenkomsten van de Netwerkgroep zijn ongeveer om de drie weken op donderdagochtend van 10.00 tot 11.30 uur in de huiskamer van de Pijler. Inloop met koffie of thee vanaf 09.45 uur. Om aan de behoeften van de Netwerkgroep te voldoen worden er daarnaast éénmalige ochtendworkshops gegeven met thema's zoals: 'Hoe start ik een eigen bedrijfje', 'Profilieren op Social media', en wordt er geoefend in het voeren van een goed gesprek d.m.v. een rollenspel. Naast de reguliere bijeenkomsten wordt er af en toe een workshop met nieuwe thema's gegeven.

## 5. **JobGroups - Amersfoort - Thijs van Vuuren**

JobGroups is een initiatief van Stichting Encour in samenwerking met een lokale kerk. In dit geval de NGK in Amersfoort. Thijs van Vuuren, organisator en deelnemer van de eerste training in deze plaats vertelde over zijn ervaringen met deze training. Eerst schetste hij de voorgeschiedenis. Een groep van werkzoekenden mannen komt al enkele jaren samen en vormt een netwerkgroep. Thijs waarschuwt er voor dat bidden belangrijk is! Als je gaat bidden dan gebeurt er iets. Thijs is in aanraking gekomen met Encour doordat Bert den Hertog hem vroeg om wekelijks met het team te gaan bidden. Dit gebeurt nu al een half jaar lang en er zijn mooie dingen gebeurd. De training JobGroups is gestart in Amersfoort en heeft inmiddels twee keer gedraaid. In de training is aandacht voor de hele mens. Er wordt gekeken naar kwaliteiten, maar ook naar waarden en wat iemand leuk vindt. Daarnaast worden er diverse praktische vaardigheden aangeleerd rondom solliciteren zoals het houden van een elevator-pitch.

## 6. **WeeWeecafe - Apeldoorn - Heileen Holman**

Heileen Holman, diaconaal consulent in dienst van de diaconie van de Protestantse Gemeente Apeldoorn vertelde over haar ervaringen met het WeeWeecafe. Zomaar een gesprek rond de tafel, onder het genot van een bakje koffie was de aanleiding om iets te gaan doen voor werkzoekenden. Een 50-plusser vertelde over zijn ervaringen met het UWV, de cursus die hij vlak daarvoor volgde en hoe verschillend de andere 50-plussers erin staan. De één is computervaardig of weet zijn mondje te roeren, de ander werkte nooit met computers en is wat meer op de achtergrond. In de cursus was weinig ruimte om te praten over wat het met je doet om werkloos en werkzoekend te zijn. Daarom nam Heileen het initiatief om in Apeldoorn een WeeWeecafe te beginnen. De reacties waren positief en de toeloop was groot. De werkzoekenden worden eens per maand ontvangen met een feestelijk aangeklede ruimte en lekkere koeken. De doelgroep bestaat vooral uit oudere werkzoekenden. Uitgebreide tips en informatie kunt u vinden in de bijlage die u op de website kunt vinden.

## 7. **Werk, kerk en ontslag - RMU - Arne Schaddelee**

Arne heeft gezocht naar een Bijbelse visie op werk, kerk en ontslag. Een inspiratiebron is Tim Keller's boek over werk. Werk hoort bij de oorspronkelijke bedoeling van de schepping. Na de zondeval zijn er prikkels bijgekomen die werk soms lastig maken. Werk is ter ere van God, je naaste en ook voor jezelf. Werk is álles wat je doet, niet alleen maar betaald werk. Het juiste perspectief op werk zit volgens Arne ergens tussen twee uitersten: aan de ene kant de Grieken die werk zagen als iets voor slaven en werkloosheid dus als het hoogst haalbare. Aan de andere kant het 19<sup>e</sup> eeuwse perspectief van werk als verheffing des volks, marxisme en ik-gerichtheid. Werk kan in deze tijd ook een afgod zijn en wat vraagt om relativering. Zo zei een klompenverkoper eens: "ik ben onderweg naar 't hemels Jeruzalem en onderweg verkoop ik klompen.

Als tips geeft Arne mee: 1) Schrijf niet alleen een sollicitatiebrief, maar bel ook met een paar zinnige vragen. 2) Voorkom blokkades en belemmeringen, ga op pad want maar al te vaak is het voor een werkgever niet zo moeilijk om een geschikte werknemer te vinden. 70% van de banen worden via een netwerk gevonden. 3) Werkloosheid is vaak een zetje voor een carrière switch. 4) Zet werkzoekenden met naam en toenaam in het kerkblad, de gemeente kan zo meebidden en je boort tegelijkertijd een groot netwerk aan, andersom kunnen werkgever vacatures in het kerkblad plaatsen. 5) Focus niet te veel op een ding, houdt wegen open, geef je over in de handen van God: durf je leven te laten leiden.

#### 8. **WerkenAanWerk - CGMV - Jan Knepper**

Jan Knepper, werkzaam bij het CGMV vertelde over het concept van CGMV en het diaconaal platform: Werken Aan Werk. 70 procent van de vacatures wordt door netwerken vervuld. Dat is goed om je te realiseren als je gaat solliciteren. Gebruik dan ook de netwerken die jij hebt. Als je wat zoekt, gebruik LinkedIn, gebruik je maillijst en stel al je familie, vrienden, kennissen, oud collega's of wie dan ook op de hoogte. Je netwerk is groter dan je denkt! Vergroot daarnaast je netwerk door naar banendagen te gaan of andere bijeenkomsten waar je eventueel een baan zou kunnen vinden. Vervolgens stelde Jan de vraag: Waarom werk je? Daar zijn verschillende redenen voor te vinden. Belangrijk is natuurlijk inkomen, maar ook voor je zelfontplooiing, bij sommige speelt een roeping, maar ook bijdrage aan de maatschappij is een reden om te werken. Als werk veel voor je betekent, dan heeft verlies van werk grote impact. Het heeft financiële gevolgen, relationele gevolgen, kun je nog wel een zinnige dag planning maken. enz. Daarom is het goed om bezig te blijven en een idee daarvoor is om een netwerkgroep te beginnen. Zo blijf je met elkaar in contact, en kun je ook een band op bouwen met gemeenteleden. In deze groep zou je na kunnen denken over de gevolgen van werkloosheid, maar ook over uitbreiden van netwerken en informatie uitwisselen. Ook kun je samen leuke en sportieve dingen gaan doen. Voor deze dingen zijn allerlei werkvormen en activiteiten te bedenken. De organisatie kan komen vanuit verschillende hoeken. Bijvoorbeeld de diaconie, maar het kunnen ook werkzoekenden zelf zijn.

#### 9. **JobDay - Wim Althuis**

**Jobday: een impulsdag voor kerken en werkzoekers** Een Jobday is een laagdrempelige 'inspiratiedag' speciaal voor werkzoekenden georganiseerd door kerk of inloopcentrum. Doel: praktische hulp en gastvrijheid bieden om werkzoekenden te steunen.

**De doelgroep** omvat alle soorten werkzoekers. Mensen in ww of bijstand, studenten die een carrièrekeuze moeten maken, mensen die overwegen ZZP'er te worden en herintreders.

**De inhoud:** veel ruimte voor *ontmoeting* met een grote variatie aan *praktische workshops*: Je baan kwijt, wat nu? Je unieke bestemming vinden; omgaan met een terugval in inkomsten, (her)vinden van zelfvertrouwen, loopbaanassessment, CV-check, dress for succes, Interview technieken, beantwoorden van moeilijke vragen; bezinning op roeping en zingeving





### Praktische aspecten

- ~ *Wie verzorgen het?* - Vrijwilligers met talenten: catering, workshops, gastvrijheid
- ~ *Locatie:* - Aansluiten bij doelgroep: publieke ruimte in wijk met veel werkzoekenden
- ~ *Tijdstip:* - Zaterdag of ochtend doordeweeks
- ~ *Wie betaalt het?* - Kerken, gemeente, overheid; evt. kleine eigen bijdrage deelnemers

### Beoogde resultaten:

- ~ *Werkzoekenden geholpen* in hun zoektocht naar passend werk.
- ~ Impuls voor *betrokkenheid* in de wijk
- ~ *Mensen interesseren* om mee te doen aan JobHulpMaatje of JobGroup
- ~ *Praktische relevantie* van de kerk voor de gehele gemeenschap

## 10. **Wie ben je zonder werk?** - Bert den Hertog

Werkloos zijn doet iets met jou als persoon. Het heeft invloed op je eigenwaarde, emoties, lichamelijke conditie, relatie met God, maar ook op je financiën. En dan die goedbedoelde vraag van de mensen om je heen: Heb je al werk? Op een gegeven moment houd je je mond, je hebt geen zin om elke keer 'verantwoording' te moeten afleggen aan een ander.

Al met al kan je zelfvertrouwen een aardige deuk oplopen. En misschien vraag jij je nu wel af: Wie ben ik eigenlijk zónder werk? Hoe zorg ik ervoor dat ik hoop houd en niet opgeef? Om je hierbij te helpen heeft Stichting Encour een training ontwikkeld onder de naam:

We staan stil bij de gevolgen van werkloosheid en de periode van rouw die je doormaakt. Met elkaar praten we ook over welke invloed werkzoekend-zijn heeft op jouw relatie met God. Aan de hand van professionele methoden krijg je inzicht in je persoonlijkheid en je sterke punten. Je bent namelijk op je best, als je doet wat je van nature het beste doet. Dan word je enthousiast en krijg je energie, wat je vervolgens naar anderen uitstraalt. Er kunnen ook belemmeringen zijn die je gedrag beïnvloeden. Welke zijn dat? Hoe ga je van passief naar actief gedrag, zodat je kansen creëert en/of oppakt. Aan het einde van de training weet je beter wie je bent, vanuit een nieuw perspectief. Van daaruit kijken we naar de toekomst en stimuleren we jou en elkaar om vol goede moed verder te gaan als werkzoekende. Het kan heel goed zijn dat je hierdoor ook sneller en gerichter een baan vindt.

## 11. **Een baan voor het leven!** - Leo Kuiper

Barbara Rarden heeft een boek geschreven met de titel: 'Een baan voor het leven'. Leo Kuiper verzorgde een workshop over dit boek. De workshop werd geopend met een aantal prikkelende stellingen, waaronder: 'Werk is een straf van God als gevolg van de zondeval'. Daarna ging Leo in op de inhoud van het boek. Een centrale gedachte uit het boek is het uitgangspunt dat God je werkgever is. Vanuit dat oogpunt ben je nooit werkloos. God heeft altijd een taak voor je, hetzij betaald hetzij onbetaald. Natuurlijk is het ook belangrijk dat je financieel rondkomt,

maar daar zorgt hij ook voor, door betaald werk, maar het kan ook op andere manieren. Werkloosheid hoeft niet per se negatief te zijn. Velen zijn blij als zij de leeftijd bereiken waarop zij met pensioen gaan (ook een vorm van werk-loos-heid). Ook kan werkloosheid juist de weg openbreken naar iets wat veel beter bij je past. Het is belangrijk om vanuit Gods koninkrijk te leven en je te realiseren dat je deel uit maakt van een slagveld. Er is een strijd gaande tussen het Koninkrijk van God en het Koninkrijk van Satan en de vraag is: bestrijd je ook werkelijk het koninkrijk van satan, ook op je werk? Mooie afsluiting van de workshop is de psalm voor werklozen: 'De HEER is mijn Werkgever, ik zal nooit werkloos zijn. Hij maakt mij tot Zijn vertegenwoordiger, Hij leidt mij naar plaatsen waar ik tot een zegen kan zijn. Hij herstelt mijn vertrouwen.' En wat verder volgt, de volledige versie vindt u in de bijlage!

## 12. JobHulpMaatje - Ilse de Lange - Coster

Als je werkloos wordt is het de vraag of dit een ramp is of een kans. Het ligt er aan met welk doel je stopt met werken of gedwongen bent te stoppen met werken. De ontwikkeling in de arbeidsmarkt leidt tot lossere arbeidsverhoudingen en dus ook grotere kans op ontslag. Hoewel werkloosheid dus een kans kan zijn wordt dat meestal niet zo ervaren. Het is de hoogste in de top tien van stress situaties. De gevolgen zijn dan ook niet gering. Een overzicht van deze gevolgen staan in een cirkeldiagram bij de lezing: 'gevolgen van werkloosheid' die Ilse gehouden heeft'. De opdracht van christenen is omzien naar en zorgen voor elkaar. In de workshop kwam Mattheus 25 aan bod waar Jezus zegt: Kom, neem deel aan het Koninkrijk (...) want toen ik naakt was, gaven jullie mij te drinken. Ik was een vreemdeling en jullie namen mij op. Dit is onze inspiratiebron. Het idee voor JobHulpmaatje komt voort uit het project Schuldhulpmaatje. In samenwerking met werkzoekenden zelf, maatjes, kerken en burgerlijke gemeenten proberen we de handen ineen te slaan om de werkzoekende zicht te laten krijgen op wat bij hem past, qua persoonlijkheid, interesses, vaardigheden en waarden. Door middel van een tweedaagse training kan je JobHulpmaatje worden. Je krijgt dan een werkboek wat je samen met de werkzoekende in zeven stappen kunt doorlopen. Stap 1) Waar kom ik vandaan. 2) Wie ben ik. 3) Wat kan ik. 4) Wat wil ik. 5) Hoe zoek ik. 6) Hoe pak ik dit aan. 7) Hoe werkt de praktijk. Wat is er nodig om JobHulpMaatje in jouw plaats te starten? Ten minste drie kerken die een diaconaal platform vormen, fondsen, een convenant met de burgerlijke overheid, een coördinator en een plan voor het werven van maatjes. Voor meer informatie, neem contact op via de website [www.jobhulpmaatje.nl](http://www.jobhulpmaatje.nl)

